

BÁO CÁO

CÔNG TÁC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ LÃNH ĐẠO CHỈ ĐẠO SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA HĐQT CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG NAM ĐỊNH

I. Đặc điểm tình hình:

Công ty cổ phần Môi trường Nam Định đã đi vào hoạt động theo phương thức đa sở hữu tài sản được 4 năm kể từ tháng 8/2016. Trải qua 4 năm hoạt động của HĐQT công ty đã từng bước đi vào nề nếp ổn định và đã dần mang tính chuyên nghiệp theo mô hình mới. HĐQT lãnh đạo chỉ đạo các hoạt động của Ban giám đốc và các đơn vị phòng ban công ty thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ thị, nghị quyết đề ra theo từng năm. Năm 2019 là năm thứ 3 HĐQT đã lãnh đạo chỉ đạo đề ra những nghị quyết, chính sách trong điều kiện như sau:

1. Thuận lợi:

- Thành viên hội đồng quản trị phần lớn xuất phát từ công ty cũ sau chuyển đổi có bề dày kinh nghiệm trong lãnh đạo quản lý, ham học hỏi và đổi mới.
- Luôn tìm hiểu, tham khảo, nghiên cứu đam mê đổi mới sáng tạo nhằm khắc phục một số khiếm khuyết công ty đang gặp phải như năng suất lao động, trang thiết bị đầu tư, cơ chế, đời sống CBCNV và sự thiếu hụt lao động phổ thông.
- CBCNV công ty luôn luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của HĐQT đã đồng hành cùng BCH Đảng ủy công ty tập trung trí lực lãnh đạo, chỉ đạo Ban giám đốc và các đơn vị cơ sở triển khai thực hiện nghiêm túc đường lối, nhiệm vụ, nghị quyết của HĐQT, BCH Đảng ủy đề ra từng giai đoạn.
- Tính độc lập, tự chủ của doanh nghiệp cổ phần trong giai đoạn cạnh tranh hội nhập được đa phần CBCNV công ty từng bước thấu hiểu và chia sẻ cùng công ty.
- Bên cạnh đó công ty cũng được sự quan tâm của Thành ủy và sự đồng hành của UBND Thành phố trong lĩnh vực làm công tác VSMT Thành phố cùng với sự ủng hộ của chính quyền nhân dân 27 phường xã tạo điều kiện cho mọi hoạt động của công ty chúng ta.

2. Những khó khăn, bất lợi của năm 2019:

- Cơ chế chính sách nhà nước luôn thay đổi dẫn đến công ty phải thay đổi cho phù hợp với yêu cầu như ký hợp đồng theo Nghị định 132 hết hạn chuyển sang Nghị định 133 khi chưa có đơn giá VSMT dẫn đến chủ đầu tư cũng lúng túng.

- Rút kinh nghiệm năm 2018 công ty đã chủ động đề nghị Thành phố làm theo từng bước có dự toán, có thương thảo, có cơ chế từng bước rõ ràng và ấn định mốc thời gian từng công việc nhưng không thực hiện, dẫn đến hết tháng 1/2019 mới ký xong hợp đồng và quý I không quyết toán được đến gần quý II khi thường trực Thành ủy nghe công ty trình bày báo cáo mới chỉ đạo các phòng ban nghiệp vụ Thành phố thực hiện.

- Kinh phí dành cho môi trường hạn hẹp trong khi tốc độ đô thị hóa ngày một lớn rộng cùng với nhu cầu của người dân và Thành phố tăng theo. Đồng thời khâu tuyển chọn lao động phổ thông thiếu một cách trầm trọng do ngành nghề của chúng ta vẫn bị một bộ phận nhỏ người dân miệt thị và các doanh nghiệp khác thu hút do đồng lương cao hơn.

- Trang thiết bị nghèo nàn, xuống cấp theo thời gian đồng thời hệ thống thiết bị dây truyền nhà xưởng chúng ta giữ hộ nhà nước để vận hành xử lý, không được đầu tư xuống cấp trong khi đó Tỉnh chưa ban hành cơ chế quản lý tài sản khu liên hợp XLRT dẫn đến ảnh hưởng không nhỏ đến đồng vốn của doanh nghiệp cổ phần.

- Một bộ phận không nhỏ người lao động còn có tư tưởng bao cấp lấy doanh nghiệp là bầu sữa mẹ để bám víu không hành động trông chờ, ỷ lại dẫn đến làm việc kém hiệu quả không tương xứng với đồng công mà doanh nghiệp chi trả hàng tháng.

II. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo mọi hoạt động của HĐQT đối với doanh nghiệp năm 2019:

1. Công tác nghiên cứu đề ra Nghị quyết HĐQT:

- Nhiệm vụ đánh giá tình hình kinh tế xã hội và thị trường cung cầu trong lĩnh vực của doanh nghiệp đòi hỏi mỗi thành viên HĐQT phải có tầm nhìn, chiến lược, có hoạch định cho công ty. Năm 2019 là năm HĐQT đánh giá là khó khăn như năm 2018 về cơ chế, về nhân lực, về nội lực của doanh nghiệp dẫn đến HĐQT rất thận trọng trong từng bước xây dựng chiến lược phát triển công ty.

- HĐQT đã tập trung trí lực cùng với Ban giám đốc các phòng ban chuyên môn trong công ty đã đàm phán, thương thuyết cơ chế ký hợp đồng với UBND Thành phố về chất lượng, khối lượng nghiệm thu, thanh toán sau khi rút kinh nghiệm của năm 2018 một cách cụ thể trong khi thời gian ấn định tuy có sai lệch nhưng kết quả đã thành công. Cũng từ đây mở đường cho cơ chế cụ thể khi công ty chúng ta đàm phán trong những năm tiếp theo.

- Trong năm 2019 HĐQT đã nghiên cứu sát thực tế của cơ chế, chính sách nhà nước để đề ra nghị quyết cùng với BCH Đảng ủy công ty lãnh đạo chỉ đạo Ban giám đốc công ty đưa ra chỉ đạo điều hành sản xuất kinh doanh một cách thắng lợi.

+ Tổng số Nghị quyết HĐQT đề ra: 19 Nghị quyết

+ Tổng doanh thu năm 2019 đạt: 71.974,995 triệu đồng.

+ Nộp ngân sách nhà nước: 6.107,679 triệu đồng.

+ Thu nhập bình quân năm 2019: 6.300.000đ

+ Lợi nhuận doanh nghiệp trước thuế: 1.388,092 triệu đồng

- Ổn định sản xuất và không ngừng phát triển tiếp tục nâng cao năng suất lao động bằng việc giảm lao động thực hiện, đưa phương tiện cơ giới vào công tác thu gom rác dân và rác cơ quan.

- Còn 01 Nghị quyết không thành công nguyên nhân do khách quan đưa lại đó là cơ chế chính sách nhà nước về quản lý đất đai chuyển đổi gây khó khăn cho doanh nghiệp khi tiến hành thoái vốn lần 2 theo lịch trình của Chính phủ mặc dù công ty đã trả lại đất nhưng cũng chưa xong trong khi công tác thoái vốn hầu như đã sẵn sàng với mọi thành viên công ty.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác thực hiện Nghị quyết của HĐQT:

- Khi Nghị quyết HĐQT đưa ra BCH Đảng bộ công ty nghiên cứu thảo luận bổ sung cho thống nhất hoàn thiện đưa ra tuyên truyền đến các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong công ty và các đơn vị cơ sở xem xét trước khi ban giám đốc đưa vào thực tế.

- Cả những việc khó HĐQT công ty tiến hành hội thảo các đầu mối chủ chốt, cùng các đ/c có năng lực trình độ nghiên cứu thảo luận, đi thực tế tranh luận đưa ra Nghị quyết một cách dân chủ trước khi triển khai. Năm 2019 HĐQT chú trọng nhất về năng suất lao động, thu nhập của người lao động để đưa ra giải pháp giảm

lao động thực hiện một cách thành công đạt 4 mục tiêu đề ra đó là năng suất, chất lượng, ổn định và tăng thu nhập.

- HĐQT cũng gọi mở, đầu tư phương tiện cơ giới trong thu gom rác dân và rác cơ quan nhằm giải quyết giảm lao động (trong khi lao động thủ công không tuyển được), tiếp tục tăng năng suất và thu nhập cho người lao động trên nguyên tắc bình đẳng dân chủ, công ty và người lao động đều có lợi, tức là phải đăng ký rút lao động mới được cấp xe điện thu gom rác để doanh nghiệp bảo toàn vốn, người lao động có thu nhập tăng thì mới hài hòa lợi ích, nếu đặt lợi ích người lao động mà lãng quên lợi ích doanh nghiệp thì công ty sẽ sớm phá sản như tư tưởng một số đ/c đang suy nghĩ.

- Ban giám đốc là cấp triển khai, hiện thức hóa Nghị quyết của HĐQT trước thực tế và xem xét nghiên cứu báo cáo điều chỉnh để cho Nghị quyết phù hợp, có lợi nhất với doanh nghiệp và người lao động.

3. Công tác xây dựng mối quan hệ làm việc giữ HĐQT và các tổ chức đoàn thể trong công ty:

- Điều thuận lợi lớn nhất của công ty cổ phần Môi trường Nam Định là HĐQT có 5 thành viên có 01 đ/c nghi chế độ chưa bổ sung còn 03 đ/c ủy viên HĐQT kiêm điều hành SXKD trực tiếp trong công ty, đồng thời cũng là 03 đ/c ủy viên BCH Đảng bộ công ty dẫn đến mọi công việc đều thuận lợi trong nghiên cứu đề ra Nghị quyết cũng như triển khai thực hiện, 01 đ/c ủy viên HĐQT không kiêm nhiệm cũng là cổ đông ngoài (độc lập), nhưng cũng là người có tâm với người lao động rất mong muốn doanh nghiệp phát triển có lợi nhuận cao.

- HĐQT tranh thủ mối quan hệ đan xen tạo ra sự đoàn kết thống nhất trong nghiên cứu bàn bạc cũng như hành động chính vì vậy qua 4 năm sau khi chuyển đổi sang mô hình mới HĐQT luôn luôn đồng hành với các tổ chức chính trị xã hội trong công ty quan tâm đến quyền lợi, lợi ích người lao động, cổ đông sau đó mới đến lợi ích doanh nghiệp bằng chứng là thu nhập người lao động năm sau cao hơn năm trước, chế độ phúc lợi của người lao động được giữ vững đảm bảo có lúc tăng lên. HĐQT công ty thực sự là trung tâm cho sự đoàn kết các tổ chức chính trị xã hội trong công ty đồng hành cũng phát triển trong thời gian qua. Đồng cảm với nhiệm vụ mà UBND Tỉnh giao tiếp tục quản lý khai thác khu liên hợp XLRT đảm bảo ổn định ANTT về môi trường cho Thành phố Nam Định.

III. Phương hướng, nhiệm vụ của HĐQT cho năm 2020:

- Năm 2020 là năm cuối của nhiệm kỳ thứ nhất của Đại hội đồng cổ đông công ty 2016-2020 cho nên có nhiều ý nghĩa và việc làm cho nhiệm kỳ thứ hai. Cũng là năm công ty có nhiều sự kiện diễn ra như Đại hội Đảng bộ công ty và Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng lần thứ 13 của Đảng ta. Là năm Thủ tướng Chính phủ tiếp tục yêu cầu đổi mới doanh nghiệp một cách sâu rộng đồng thời hội nhập với nền kinh tế thế giới. Đòi hỏi HĐQT phải đảm bảo những nguyên tắc sau: tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất, khát vọng đổi mới, tiếp tục đồng hành cùng các tổ chức chính trị xã hội trong công ty và thành phố để xây dựng công ty ngày một ổn định và phát triển.

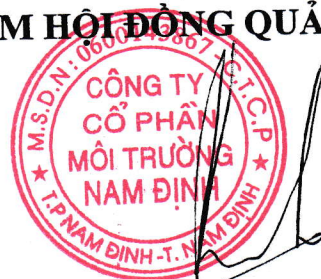
- Hàng quý nghiên cứu thị trường, tình hình chính sách tiếp tục cùng BCH Đảng bộ công ty lãnh đạo chỉ đạo các tổ chức cơ sở trong doanh nghiệp thực hiện công tác sản xuất kinh doanh theo các tiêu chí mà báo cáo đ/c giám đốc công ty vừa thông qua trước đại hội.

Thay mặt HĐQT công ty tôi kêu gọi các cổ đông là thành viên trong công ty và những thành viên độc lập ngoài công ty đoàn kết thống nhất chung một ý chí xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển vững mạnh trên nguyên tắc lợi ích cổ đông, người lao động, doanh nghiệp đảm bảo hài hòa cùng có lợi trên cơ sở pháp luật và nghĩa vụ thuế với nhà nước.

Cuối cùng tôi xin kính chúc các cổ đông, người lao động công ty mạnh khỏe, thành đạt và hạnh phúc. Chúc đại hội đồng cổ đông thường niên công ty cổ phần Môi trường Nam Định thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



**CHỦ TỊCH HĐQT
TRIỆU ĐỨC KIỂM**